



**RAPPORT D'ACTIVITES  
2020/2021  
ET BILAN DE MANDAT  
2015-2021**

**Conseil de Développement  
Durable de la Communauté  
urbaine Creusot-Montceau**

# SOMMAIRE

- **Activité 2020-2021.....3**
  - **Organisation et fonctionnement.....3**
  - **Travaux conduits.....7**
    - Saisines et auto saisine: Eau – Contribution au rapport développement durable 2020.....7
    - Travaux d’expertise: Contribution aux assises de la relance économique – Propositions pour un projet territorial de développement durable.....10
    - Divers.....12
  
- **Bilan du mandat 2015-2021.....13**
  - **Organisation et fonctionnement.....14**
  - **Orientations et thèmes contributifs.....15**
  - **Rapports, contributions et avis remis.....16**
  - **Travaux d’expertise .....17**
  - **Contribution à la démocratie participative .....18**

# ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

## CHANGEMENT DE PRÉSIDENT

Lors de la réunion plénière du 15 décembre 2020, le **remplacement de Daniel Saunier**, président depuis 2012 ayant choisi de se retirer de ses fonctions avant la fin du mandat, pour laisser son successeur piloter le renouvellement du conseil, a été confirmé par Monsieur Marti, président de la CUCM, qui a donc installé **Michel Bouchet à la tête du CDD**.

# ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

## COMPOSITION

2 démissions volontaires ont été enregistrées en septembre 2020 et janvier 2021 au sein du 1er collège ce qui a réduit à 25 le nombre de membres du collège habitants.

Suite au renouvellement des conseils municipaux et conformément au règlement intérieur du CDD, 1 membre du CDD élu a dû présenter sa démission du 3e collège du CDD et 2 représentants d'organismes membres du 2e et 3e collèges ont été remplacés par de nouveaux représentants.

# ORGANISATION DES TRAVAUX

Au cours de cette nouvelle année de mandat **notre Conseil de Développement Durable aura tenu 15 réunions réparties comme suit :**

Type de réunion	nombre de réunions			taux de participation	
	2019-20		2020-21	2019-20	2020-21
Réunions plénières ou thématiques*	4	↑ +4	8	moyenne 18%	moyenne 18%
Réunions d'ateliers	6	↓ -4	2	moyenne 48%	moyenne 20%
Réunions d'équipe	5	→ stable	5		moyenne 38%

*\*dont séances d'auditions*

Jusqu'en octobre, les réunions ont eu lieu en présence des participants. Mais le **contexte sanitaire** a ensuite imposé le retour aux **travaux à distance** avec mise en place de visio-conférences.

Malgré ce contexte compliqué, le CDD est parvenu à **maintenir un fonctionnement régulier**, associant réunions plénières, réunions thématiques et ateliers, et réunions de l'équipe d'animation. En particulier les **quatre séances d'audition** prévues ont bien eu lieu grâce au recours à la visio-conférence.

⚡ Il faut néanmoins souligner que les modes de travail à distance ont encore **accentué la faible participation** déjà relevée dans les deux derniers rapports, et que **la visio-conférence demeure une solution de rechange qui rebute** nombre de membres du CDD.

Par ailleurs, **deux rencontres avec M Marti**, en juillet et octobre, ont eu lieu pour le suivi de nos activités et **échanger en vue du prochain mandat**.

# INFORMATION ET COMMUNICATION

- 4 lettres internes ont été rédigées et diffusées suite aux réunions d'équipe.
- Le site internet a été mis à jour et suivi en phase avec les actions et rédactions d'avis du CDD
- Un flyer de présentation du CDD a été créé en lien avec le service communication de la CUCM. Il constitue un support de communication pour faire connaître le CDD et a été utilisé dans un premier temps dans le cadre de la campagne de recrutement pour le renouvellement de l'instance en juillet 2021.
- Une campagne de communication alliant communiqué de presse et publications d'articles dans la revue communautaire, sur le site internet du CDD et sur la page facebook de la CUCM a accompagné l'appel à candidatures pour le prochain mandat du CDD.

La saisine du président de la CUCM nous demandait d'évaluer la mise en œuvre du nouveau dispositif de gestion du service de l'eau ; nous y avons ajouté en accord avec lui le suivi des ressources.

La réunion d'atelier avec le service et l'élue en charge prévue en 2020, a été reportée à plusieurs reprises en raison du contexte sanitaire puis du renouvellement du conseil communautaire.

Elle s'est finalement tenue à distance le 6 avril 2021 en présence du nouveau vice-président en charge du cycle de l'eau pour un suivi de la deuxième année et quelques échanges sur les ressources.

# SAISINES ET AUTO- SAISINES - EAU

Sur la base de ses avis et contributions antérieurs, et notamment de la conclusion du dernier rapport, le CDD retient **quelques points essentiels** :

- Au plan général, la CUCM maîtrise désormais l'intégralité du cycle de l'eau.
  - La relation clientèle semble progressivement se normaliser mais la question des impayés demeure un problème complexe.
  - La question de l'assainissement demeure préoccupante et constituera une priorité du prochain mandat. D'importants investissements sont programmés qui auront des incidences sur le coût de l'assainissement
  - On note une amélioration très sensible des réseaux d'adduction d'eau et de la gestion des fuites. Par contre l'entretien nécessaire et coûteux des cinq barrages devra être engagé.
  - Enfin, à propos de la ressource, les programmes de protection se poursuivent et les réserves et approvisionnements ne causent pas d'inquiétude en particulier au niveau de la zone Sorme
- ↳ Lors du prochain mandat qui verra la poursuite de cette saisine, le CDD pourrait concentrer son attention sur:
- la gestion de la ressource (cf. la question des approvisionnements alternatifs),
  - l'évolution des prix et des facturations,
  - l'amélioration des dispositifs d'assainissement.

# SAISINES ET AUTO- SAISINES - EAU



Les reports intervenus dans la préparation du rapport annuel développement durable de la CUCM , et le peu de participation du côté des membres de l'atelier, ont conduit à l'annulation de la réunion prévue le 22 octobre.

Nous avons pu cependant intégrer les travaux conduits :

- sur les indicateurs de suivi en juin
- sur les principaux thèmes à traiter en septembre.

## SAISINES ET AUTO- SAISINES

-

## RÉFÉRENTIEL DD

# TRAVAUX D'EXPERTISE

## Groupe de travail acteurs économiques

- Notre contribution aux assises de la relance économique, élaborée en réunion thématique le 6 octobre, a été adressée au président mais l'évènement prévu le 3 novembre a bien sûr été reporté. Neuf membres du CDD y étaient invités.

## Groupe de travail patrimoines

- Le CDD a participé à la présentation des résultats des auditions de l'Ecomusée pour son prochain projet scientifique et culturel (PSC)
- Un dossier sur notre contribution à ces questions a été communiqué à M. Gomet, nouvel élu en charge du patrimoine.

# TRAVAUX D'EXPERTISE

## Pour un projet territorial de développement durable

- Le rapport présentant les propositions pour un projet territorial de développement durable a été adopté en plénière le 15 décembre 2020.
- La rédaction du projet a pris une forme collaborative sur Interstis, sur la base :
  - d'une « compilation » des contributions et avis élaborés au cours du mandat,
  - de contributions par les animateurs d'ateliers et groupes de travail,
  - de quatre auditions (conduites avec une participation très restreinte des membres du CDD) :
    - de divers collectifs et organisations du territoire,
    - d'acteurs de la jeunesse,
    - d'acteurs de la formation et de l'insertion
    - d'experts du développement durable ou du développement territorial.

# DIVERS

Des réflexions ont été menées pour le prochain mandat et une réunion s'est tenue avec des élus communautaires et l'équipe d'animation en vue de l'élaboration du prochain règlement intérieur en lien avec le document « Cadre de constitution du conseil de développement durable de la CUCM et de coopération avec la Communauté urbaine Creusot-Montceau » établi par la CUCM et adopté en conseil communautaire du 11 février 2021.

Le premier semestre 2021 a vu la mise en œuvre du processus de recrutement des membres des trois collèges en vue du renouvellement du CDD en juillet 2021.

# BILAN DU MANDAT 2015-2021

Ce 3ème mandat complet depuis l'installation en juillet 2000 a été caractérisé par un changement majeur : l'exclusion des élus de la composition du CDD et leur remplacement par des citoyens volontaires.

Ce choix fait volontairement par les élus communautaires lors de l'adoption du règlement intérieur fin 2014 a constitué une anticipation des obligations introduites par la loi NOTRe du 7 août 2015.

Le succès de la formule apparaît incomplet puisque le collège habitants n'a jamais atteint son effectif maximal de soixante membres. Par ailleurs, la participation a connu un fléchissement à partir de la mi-mandat.

Mais l'expérience très positive va être poursuivie...

# ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

- Plusieurs nouveautés majeures ont caractérisé ce mandat et contribué à la pertinence et à l'efficacité de cette expérience de démocratie participative.
- On peut ainsi évoquer :
  - La mise en place d'une équipe d'animation
  - Le renforcement de l'équipe d'accompagnement
  - La création de groupes de travail
  - Le travail avec les services et les élus de l'exécutif communautaire en charge des dossiers abordés
  - L'ouverture d'une plate-forme numérique permettant un travail collaboratif
  - Le renforcement des actions de communication (revue, site internet)

# ORIENTATIONS ET THÈMES CONTRIBUTIFS

- Les principales orientations et principaux thèmes contributifs durant le mandat ont portés sur les points suivants :
  - **respecter et mettre en œuvre les objectifs du développement durable**
  - **faire territoire**
  - **prendre en compte la ruralité**
  - **mobiliser les acteurs**

# RAPPORTS, CONTRIBUTIONS ET AVIS REMIS

## Saisine eau

- Trois rapports ont été remis à la CUCM centrés principalement sur la gestion et la préservation de la ressource, mais aussi sur les relations avec les usagers.

## Saisine PLUI

- Trois rapports ont été remis à la CUCM centrés notamment sur le contrôle de l'urbanisation et la préservation des espaces agricoles et/ou naturels.

## Auto saisine référentiel DD

- Le CDD a apporté ses contributions aux rapports annuels de développement durable de la CUCM avec une attention particulière aux évaluations et indicateurs de suivi.



# TRAVAUX D'EXPERTISE

- Le CDD a participé:
  - au programme **TZDZG** (Territoire zéro déchet, zéro gaspillage),
  - à l'élaboration du **PCAET** (plan climat air énergie territorial),
  - au **projet Générateur ESS** (économie sociale et solidaire),
  - aux **Assises de la relance économique**.

La présence en nombre de ses membres a abouti à la **formulation de contributions**.

- Des **groupes de travail** (comprenant des membres extérieurs) ont été mis en place et ont travaillé sur des thèmes comme:
  - le **projet de PAT** (projet alimentaire territorial),
  - la question des **patrimoines naturels et culturels** comme éléments de l'identité du territoire communautaire,
  - le rôle des **acteurs économiques** dans le développement durable.
- Des **propositions pour un projet territorial de développement durable** ont également été rédigées et remises au président de la CUCM et présentées en conseil communautaire avec le rapport d'activités 2019/2020.

# CONTRIBUTION À LA DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE

- Plusieurs rencontres thématiques ont été organisées, notamment dans le cadre des journées européennes du développement durable :
  - choix des sujets du mandat,
  - acteurs économiques,
  - perspectives à mi-mandat et échange avec les habitants,
  - rencontre avec les acteurs de l'alimentation durable et les élus locaux,
  - patrimoines et développement.
- La mise en place du site internet d'information et de recueil de contributions, a également participé à la réalisation de cet objectif de contribution à la démocratie participative

Pour les membres du CDD, le président,

